



UNICEM

MIDI-PYRÉNÉES



UNICEM

MIDI-PYRÉNÉES

L'Engagement Santé - Sécurité des producteurs de granulats

**L'UNPG a placé au 1er rang de ses priorités la
santé et la sécurité des salariés**

Sommaire

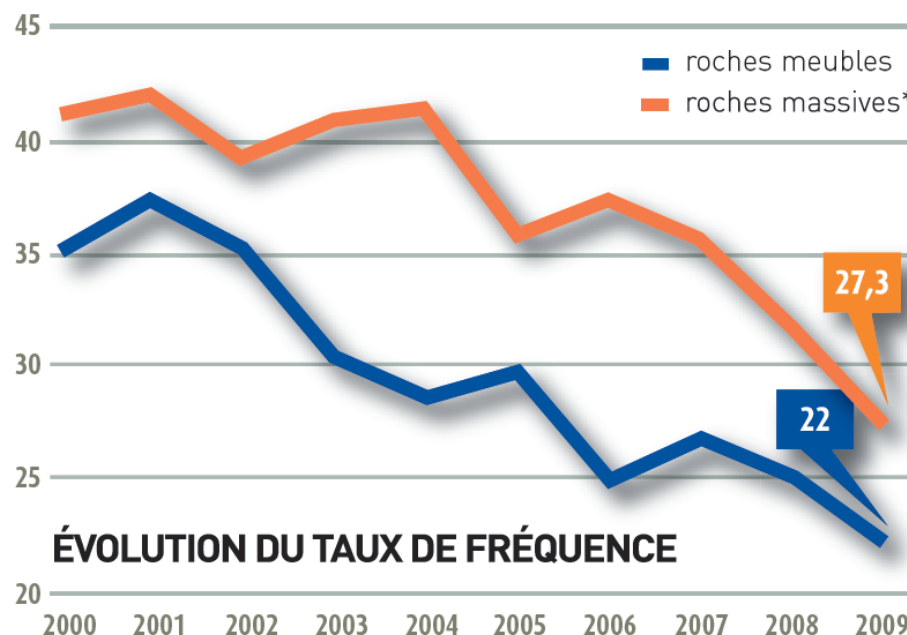
- L'Engagement au niveau national
- L'Engagement au niveau régional
- Principe de l'Engagement Santé - Sécurité
- Répartition par type de carrières
- Positionnement des entreprises
- Répartition dans le niveau 3 « Avancée »
- Bilan thématique: Exemples
 - Résultats satisfaisants
 - Résultats acceptables
 - Résultats à améliorer
- Conclusion

L'Engagement au niveau national

L'Engagement Santé - Sécurité:

- présenté lors de la **journée nationale du 21 janvier 2010**,
- s'adresse à **toutes les entreprises du secteur**,
- destiné à **prévenir les accidents du travail**:

→ Objectif: **réduction de 25 % du taux de fréquence** de l'ensemble de la branche en 5 ans, **visant le « zéro accident »**.



L'Engagement au niveau régional

- **16 septembre 2011** : signature de l'Engagement Santé - Sécurité en **Midi-Pyrénées** par **36 entreprises (70 sites)**, en présence de la **DREAL** et de la **Carsat**.
- Un **dossier de positionnement** mis à disposition des entreprises en **janvier 2012**, pour permettre à chacune d'entre elles **d'évaluer ses pratiques**.
- **Une très forte mobilisation régionale** avec un taux de retour au 30 avril 2012 de **98,5 %**.
- La plupart des entreprises ont eu recours à l'**auto-évaluation**.

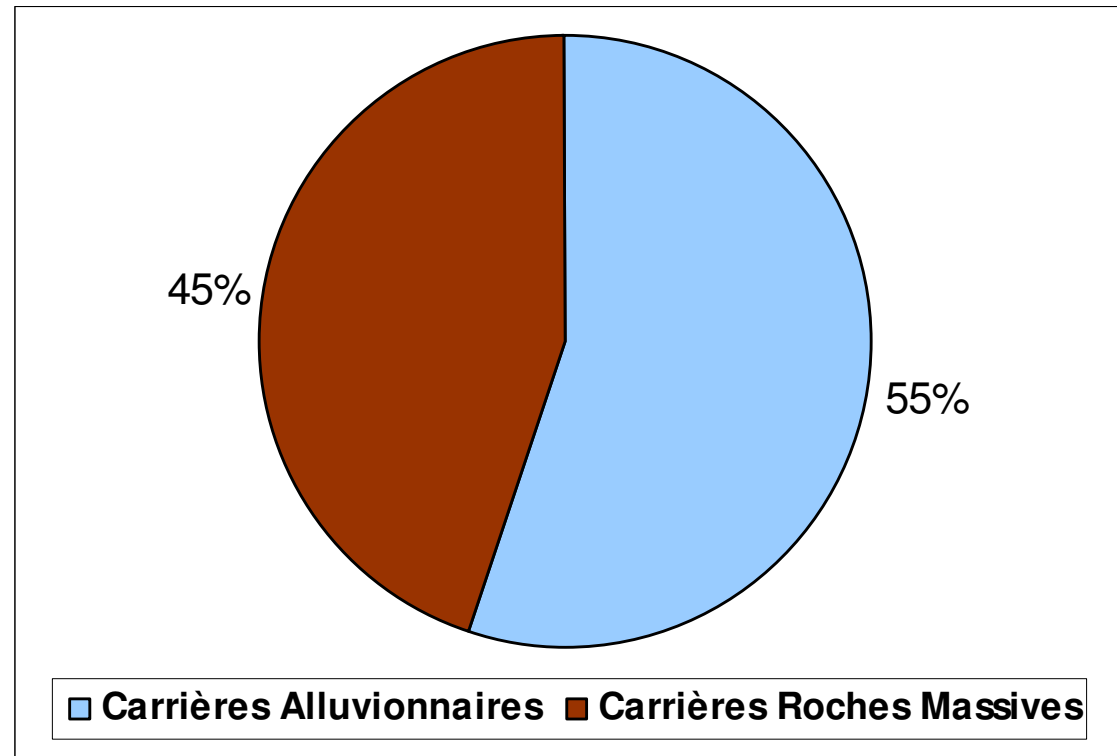
Principes de l'Engagement Santé - Sécurité

L'Engagement régional comprend 13 points clés (grille d'audit) qui couvrent l'**organisation**, les **comportements** et la **technique** en déclinant des **actions concrètes**.

Les entreprises sont ainsi **classées en fonction d'un barème**, ce qui leur permet de suivre leur progression:

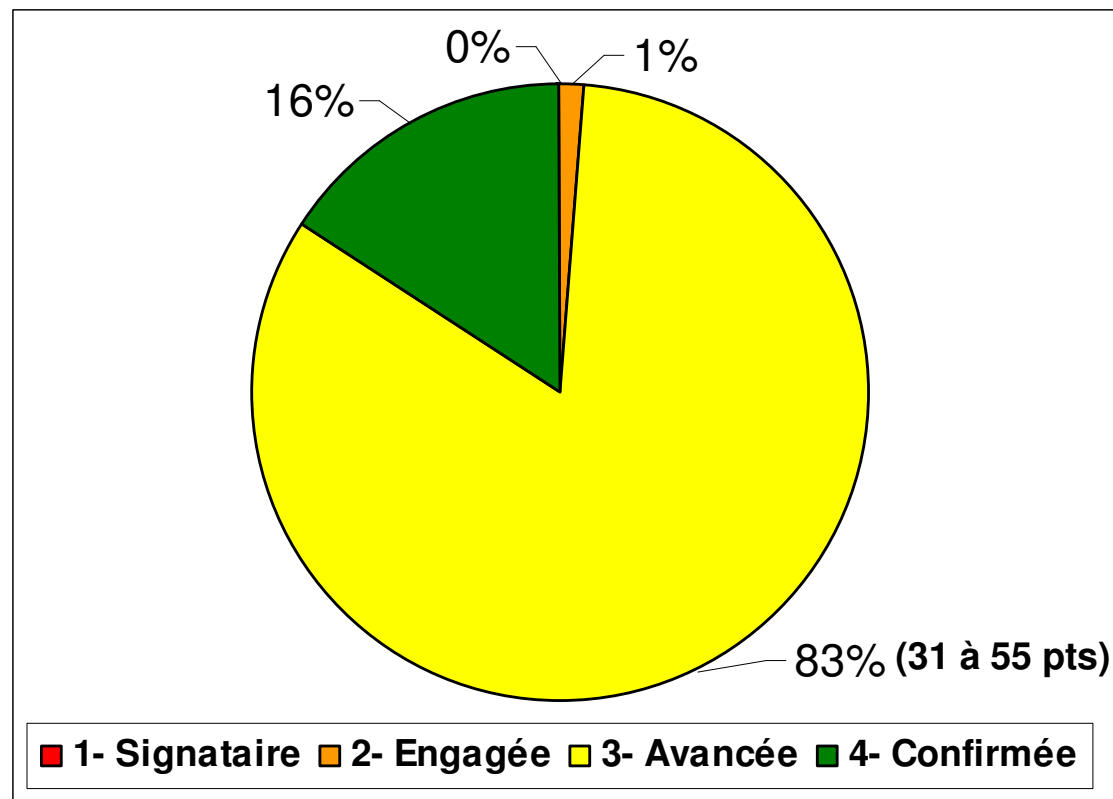
- 1 - **signataire** de 4 à 10 points
- 2 - **engagée** de 11 à 30 points
- 3 - **avancée** de 31 à 55 points
- 4 - **confirmée** de 56 à 60 points

Répartition du type de carrières



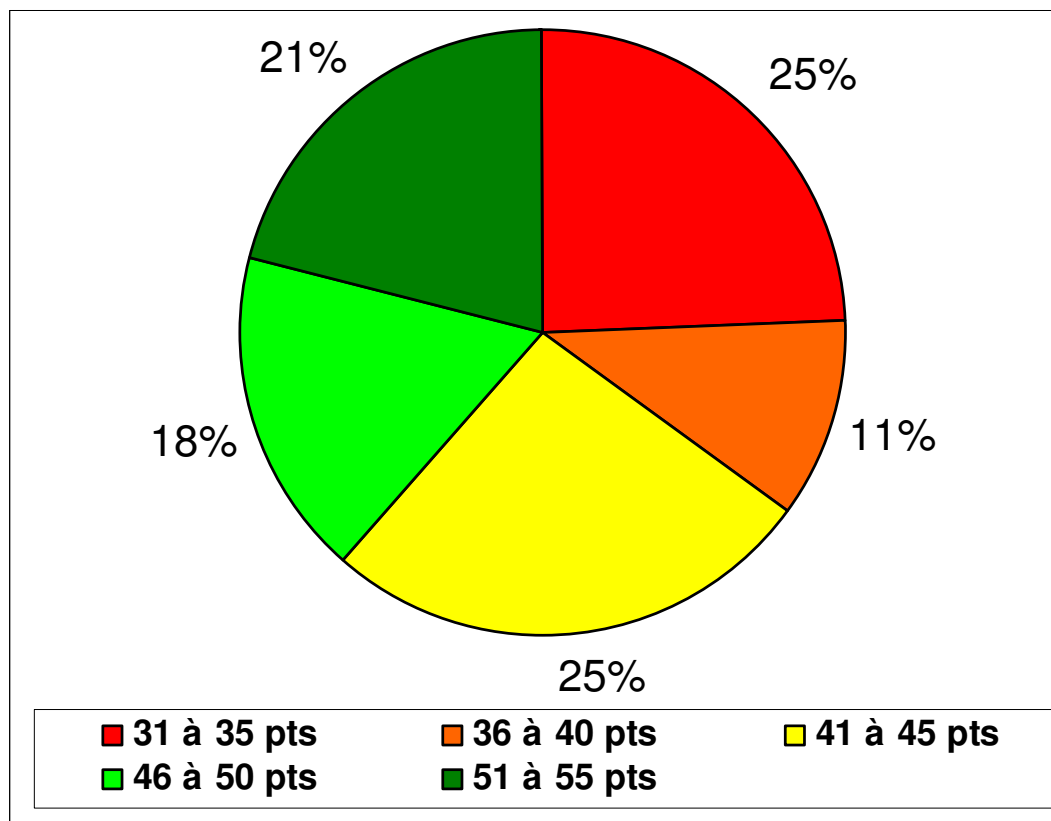
- 36 entreprises signataires - 70 sites
- 45% de carrières de roches massives
- 55% de carrières alluvionnaires

Positionnement des entreprises



- Aucun site au niveau le plus bas (niveau 1)
- Un site au niveau 2
- 57 sites sont « Avancés » (niveau 3)
- 11 sites sont « Confirmés » (niveau 4)

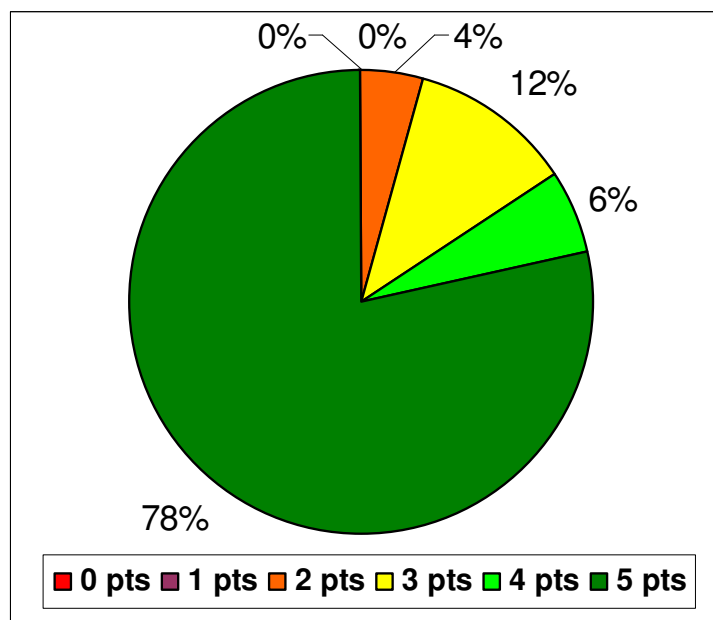
Répartition dans le niveau 3 « Avancée »



57 sites (83%) se situent au niveau 3:

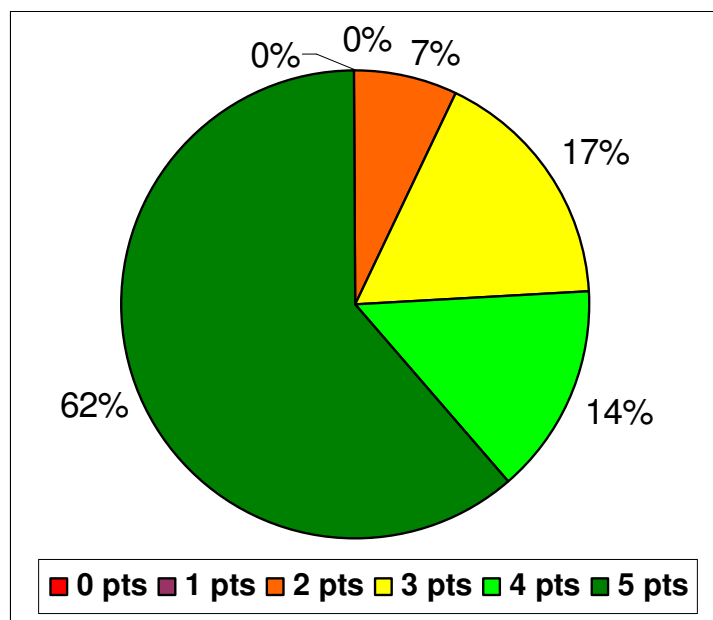
- 20 sites en « entrée » de niveau,
- 15 sites en position médiane,
- 22 sites proches du niveau 4.

Bilan thématique



Formations/sensibilisations régulières du personnel

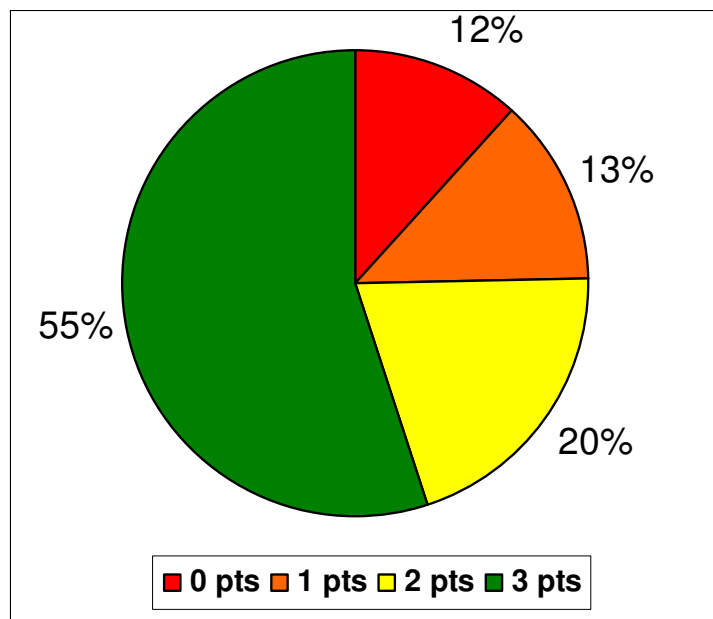
→ **58 sites** analysent le besoin en formations/sensibilisations et ont un plan de formation annuel.



Echanges sur site avec les entreprises extérieures

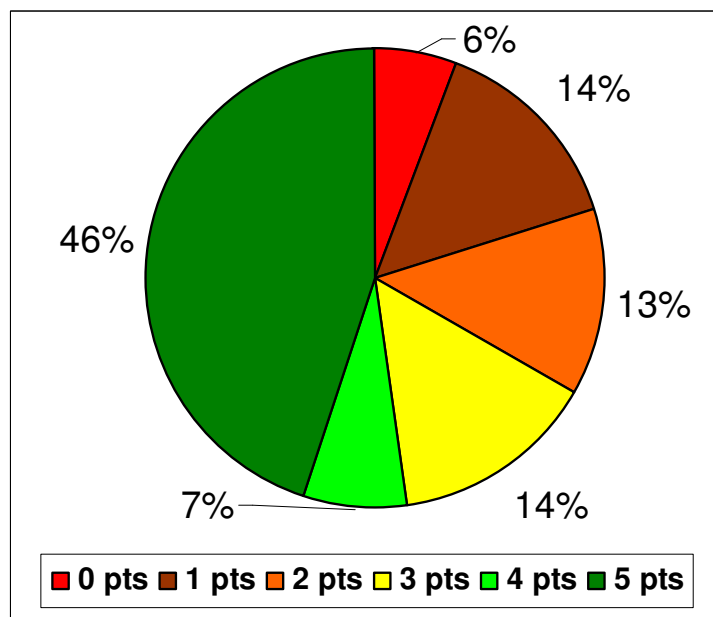
→ **52 sites** ont mis en place des plans de prévention concertés avec les entreprises extérieures.

Bilan thématique



Points Santé-Sécurité mensuels avec le personnel

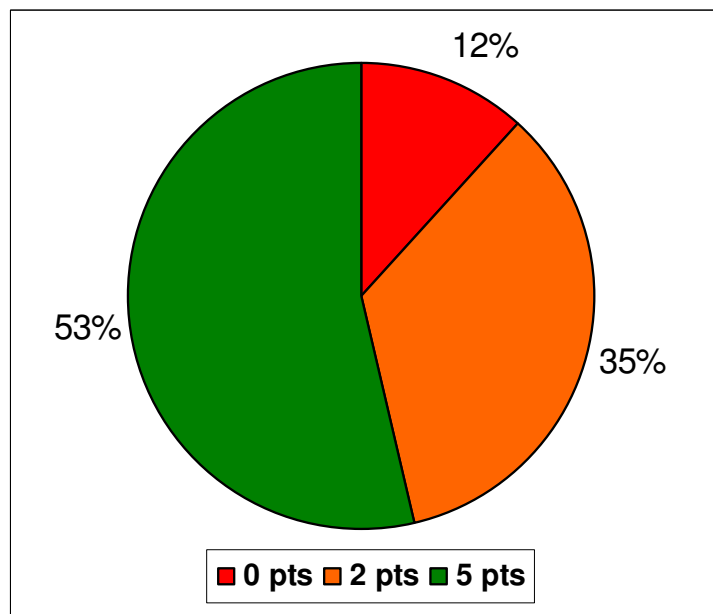
→ **38 sites** organisent régulièrement des échanges Santé-Sécurité avec leur personnel et des réunions post accident.



Réduction du taux de fréquence de l'entreprise ou maintien à 0

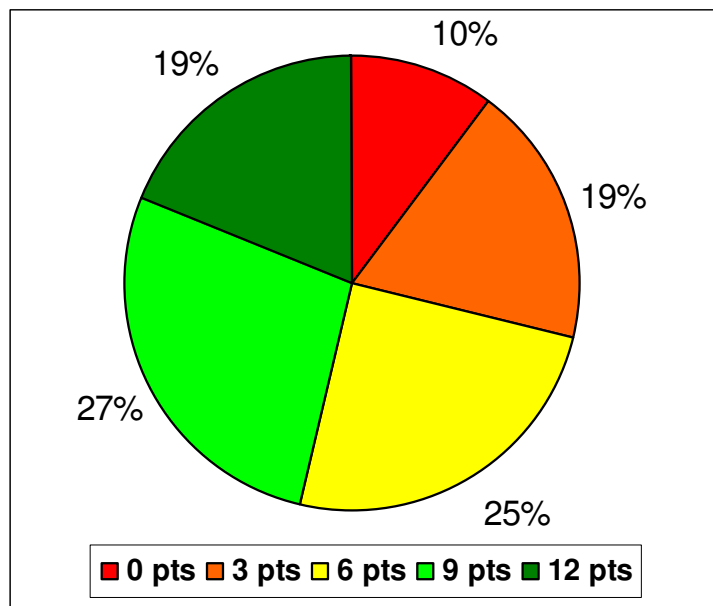
→ **31 sites** n'ont pas eu d'accident avec arrêt depuis 2 ans ou plus et ont mis en place des indicateurs de suivi.

Bilan thématique



Présence du Directeur technique à toutes les visites avec l'OEP

→ Le Directeur technique est absent aux visites de l'OEP (**8 sites**) ou partiellement présent (**24 sites**).



Taux de levée des remarques notées dans le dernier rapport de l'OEP

- Plus de 95% des remarques levées (12 pts)
- 71% à 95% des remarques levées (9 pts)
- 51% à 70% des remarques levées (6 pts)
- 31% à 50% des remarques levées (3 pts)
- Moins de 30% des remarques levées (0 pts)

→ **20 sites** ont encore un taux de levée des remarques inférieur à 50%.

Conclusion

- **Très forte mobilisation** en région Midi-Pyrénées
- Résultats très **encourageants** :
 - **11 sites** se situent au **niveau 4** « Confirmée »,
 - **20 sites** à la porte du **niveau 4**,
 - Des efforts faits sur la **formation** et la **sensibilisation** du personnel.
- Des **marges de progrès existent** :
 - la présence systématique du Directeur technique lors des visites de l'OEP,
 - le taux de levée des remarques notées dans le rapport de l'OEP.

Conclusion

La suite...

- Analyse fine des résultats → **Dégager un ou deux axes de travail**
- Développer les **actions de formation** avec le soutien d'**OPCA 3+**
- Finaliser la mise en place d'une AFS avec la **Carsat MP**
- **Promouvoir cette démarche** auprès des entreprises de la Fédération