CHARTE ENVIRONNEMENT DES INDUSTRIES DE CARRIÈRES

Plus de10 ans d'engagement en faveur de l'environnement

CHARTE
ENVIRONNEMENT
des Industries de Carrières

DEPUIS 2004 : LE CHEMIN DE PROGRÈS, UN OUTIL D'AMÉLIORATION CONTINUE

Une Association nationale regroupant 1000 sites en France :

- Un référentiel de progrès environnemental audité par des tiers
- Des modules de formation et d'information
- Des outils et des supports de communication

Des structures régionales s'appuyant sur la structure locale du syndicat:

- Un président régional en charge de l'animation locale
- Le secrétaire général régional en appui administratif
- Des réunions et des évènements régionaux

Une équipe centrale restreinte en charge de:

- L'animation de la démarche et de son évolution
- L'application homogène des règles
- L'animation et la formation des auditeurs externes

DEPUIS 2004 : LE CHEMIN DE PROGRÈS, UN OUTIL D'AMÉLIORATION CONTINUE

- Engagement **volontaire** de progrès
- Des **objectifs concrets** et une application terrain :
  - Maîtriser ses impacts environnementaux en suivant le Chemin de progrès
  - Développer sa compétence environnementale par des formations et la sensibilisation de ses collaborateurs
  - Mettre en œuvre une concertation constructive

DIFFÉRENTS NIVEAUX DE CONCERTATION ET DE DIALOGUE

L'entreprise

Au niveau des sites

✓ **Commissions Locales de Concertation et de Suivi (CLCS)**

✓ **Portes Ouvertes « Carrières et matériaux à cœur ouvert »**

CARRIÈRES & MATÉRIAUX À CŒUR OUVERT

La région

Réunions régionales d'information
(remises de diplômes)

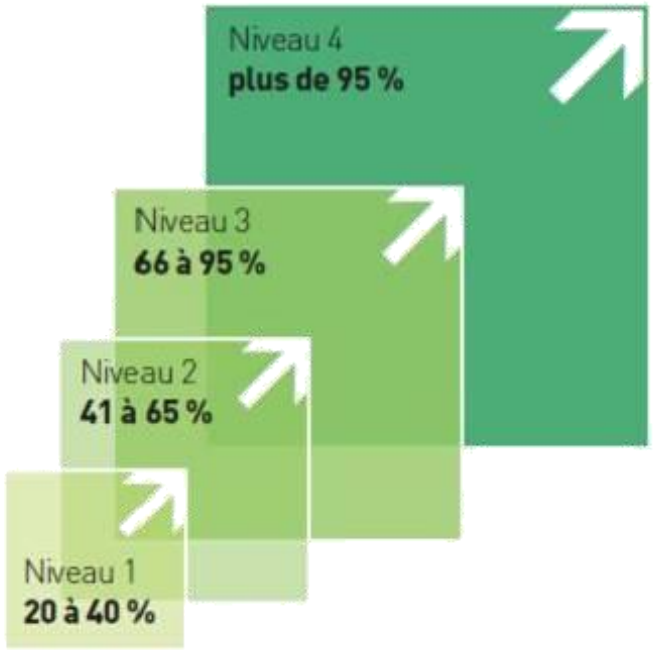
Le national

« Rendez-vous » de la Charte

- RDV régional
- RDV national

DEPUIS 2004 : LE CHEMIN DE PROGRÈS, UN OUTIL D'AMÉLIORATION CONTINUE

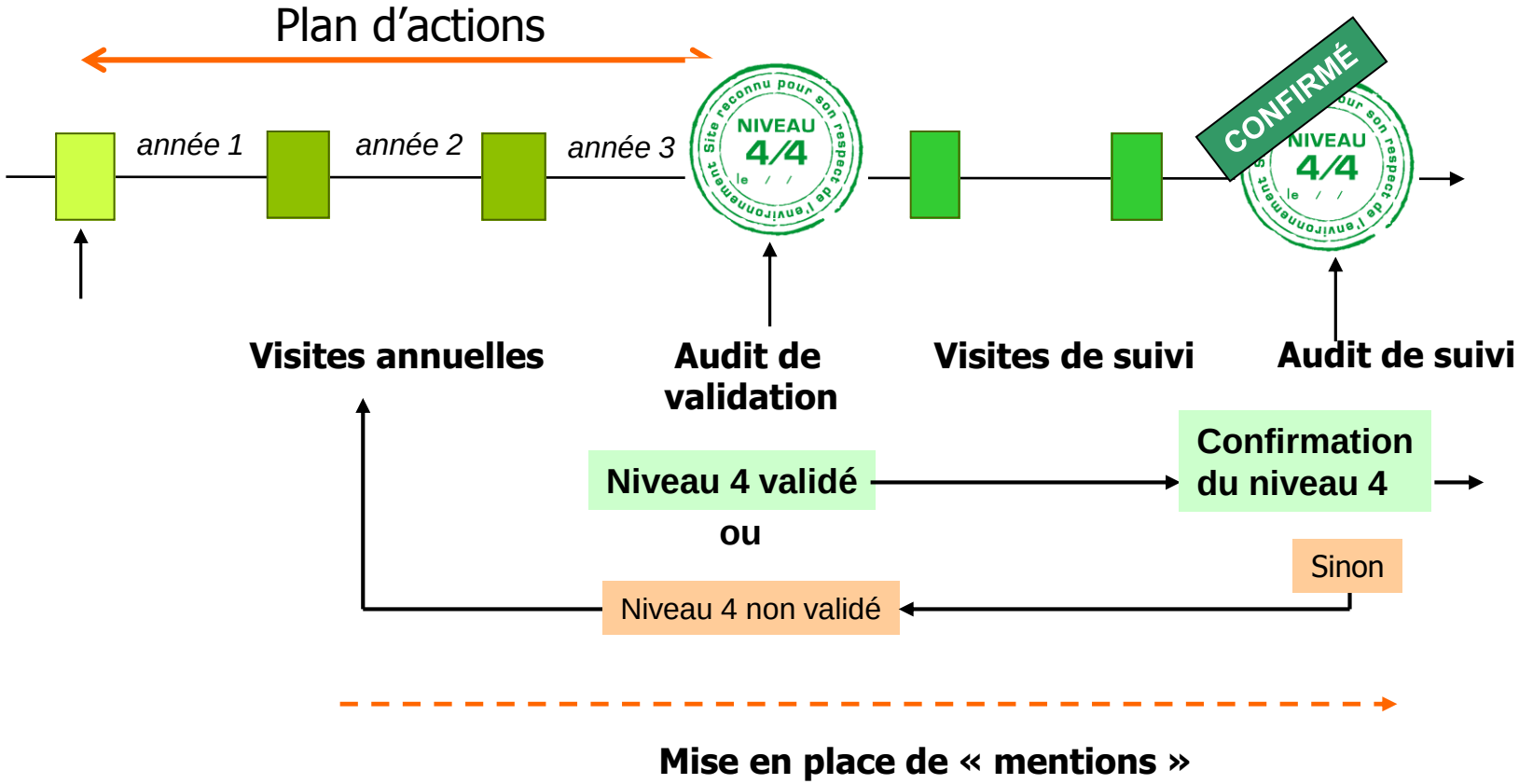
- Une gestion de l'environnement site par site
- Une grille d'audit de 80 questions (= 80 bonnes pratiques):
  le référentiel de progrès environnemental (RPE)
- Audits réalisés par des auditeurs externes
- Positionnement des sites selon 4 niveaux :



% de bonnes pratiques mises en œuvre
(c'est-à-dire % de réponses positives au RPE)

DEPUIS 2004 : LE CHEMIN DE PROGRÈS, UN OUTIL D'AMÉLIORATION CONTINUE

CHEMIN DE PROGRES



DEPUIS 2005 : LES FORMATIONS ANNUELLES, UN ACCOMPAGNEMENT SUR MESURE

2005 : les **hydrocarbures**
2006 : les **CLCS**
2007 et 2008 : l'**eau**
2009: les **poussières**
2010 : la **biodiversité**
2011 : l'**énergie**
2012 : la **médiation territoriale**
2013 : la **gestion des déchets**
2014 : le **génie écologique**
2015 : l'**efficacité énergétique**

- **10 formations thématiques**
- **Plus de 3000 salariés sensibilisés**

DEPUIS 2009 : POUR ALLER PLUS LOIN, LES DÉMARCHES THÉMATIQUES

- Des démarches de progrès spécifiques en réponse à des enjeux majeurs de 5 grandes thématiques :

- Aujourd'hui, plus de 30 mentions délivrées dans toute la France
- Une vingtaine de mentions en cours de préparation

DEPUIS 2012 : LA CERTIFICATION ISO 9001, UN GAGE DE QUALITÉ

La démarche de la Charte Environnement des industries de carrières est certifiée

ISO 9001

DEPUIS 2012 : LA CERTIFICATION ISO 9001, UN GAGE DE QUALITÉ

⇒ Rigueur sur le **niveau environnemental** de notre référentiel

⇒ Rigueur sur la **réalisation des audits** et des **compétences des auditeurs**

⇒ Renforcement du **processus d'amélioration** continue

⇒ Garantie de **l'homogénéité des pratiques** dans toute la France

DE LA SENSIBILISATION ET DE L'INFORMATION

Le concours photos

2008 : 100 gestes pour l'environnement

2009 : L'eau en carrière

2010 : Carrière et biodiversité

2011 : Ma carrière vaut le coup d'œil !

2013 : Des carrières & des Hommes

2015 : Lumière sur ma carrière

- Plus de **2 000 photos** prises par des carriers passionnés de leur site et de son environnement

DE LA SENSIBILISATION ET DE L'INFORMATION

Objectif 4 :

43 numéros parus depuis 2004

Rapport annuel :

Chaque année, un bilan des résultats des audits, des actions menées, des perspectives…

➔ **En 2015, sera remis le 9ème rapport annuel a mis en avant les résultats d'une année riche en progrès.**

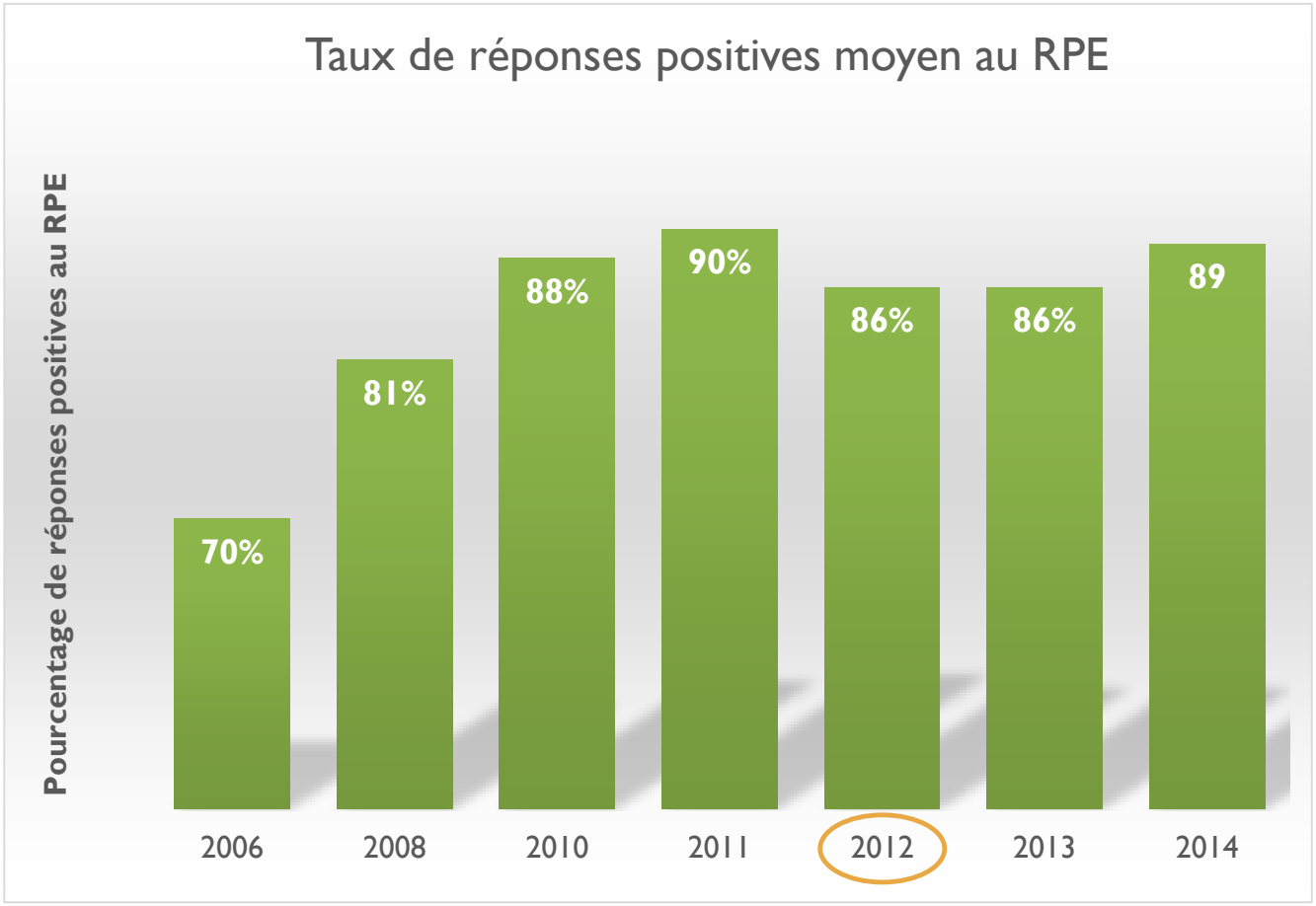
10 ANS APRÈS, LES RÉSULTATS SONT LÀ !

UN ENGAGEMENT CROISSANT

Aujourd'hui :

- **1097** sites engagé
- **soit 432** entreprises
- **et 56%** de la production nationale de granulats

QUELQUES CHIFFRES



Avec un taux de réponse positive constamment croissant depuis 10 ans, ce sont aujourd'hui

92 % des sites chartés qui sont niveau 3 ou 4.

UNICEM
MIDI-PYRÉNÉES

CHARTE
ENVIRONNEMENT
des Industries de Carrières

LA CHARTE EN MIDI-PYRÉNÉES

LA CHARTE EN MIDI-PYRÉNÉES

	REGIONAL 2013	REGIONAL 2014	REGIONAL 2015
Nombre d'entreprises	33	32	34
Nombre de sites	63	59	66
Nombre de sites au niveau 4/4	31	31	31 (+1)
% de sites aux niveaux 3 et 4	95%	95 %	93%
Nombre de Mentions	0	3	4 (+1)

Spécificités en région Midi-Pyrénées:

- **Démarche reconnue par le Conseil Régional depuis 2006** (signature d'une convention) ➔ réalisation de la **Commission Régionale de Suivi de la Charte** chaque année (cérémonie de remise des diplômes du niveau 4/4).
- **Obtention de 4 Mentions**:

➔ démarches thématiques de progrès spécifiques.
- **Auditrice-conseil dédiée** à l'animation de la Charte pour un **accompagnement personnalisé aux adhérents**: réalisation des audits de positionnement, des visites annuelles et des visites de suivi, participation à des CLCS (Commissions Locales de Concertation et de Suivi), à des visites de scolaires, …

MERCI DE VOTRE ATTENTION !

CHARTE
ENVIRONNEMENT
des Industries de Carrières