



UNION NATIONALE DES
PRODUCTEURS DE GRANULATS

l' Engagement Santé - Sécurité

de l'ESS au SMS

- organiser les points-clés en 5 thèmes
- une échelle de positionnement plus graduelle
- le soutien de la CNAMTS



SYSTÈME DE MANAGEMENT DE LA SANTE ET DE LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL



de l'ESS au SMS

- organiser les points-clés en 5 thèmes:
 - implication & leadership
 - analyse des risques
 - prévention & contrôle des risques
 - formation & communication
 - entreprises extérieures

de l'ESS au SMS

- organiser les points-clé en 5 thèmes
- une échelle de positionnement plus graduelle

IMPLICATION ET LEADERSHIP

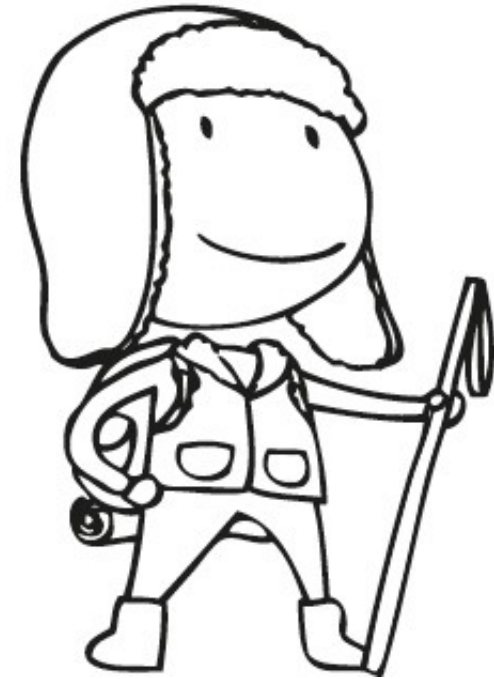
actions ou/et résultats	nombre de points	critères	éléments / pièces justificatives à fournir
1. signature et affichage sur chaque site de l'Engagement et des résultats annuels	0	« L'Engagement » n'existe pas	-
	1	« L'Engagement » existe	Copie de l'engagement signé
	2	Niveau 1 + Engagement affiché dans local social et à l'accueil	Photos de l'affichage à l'accueil et dans locaux sociaux
	3	Niveau 2 + Engagement commenté au personnel	Feuille d'émargement de l'ensemble du personnel justifiant de l'information sur l'ESS
	4	Niveau 3 + Prise de conscience de l'engagement par chaque opérateur	Questionnement sur le terrain de certains opérateurs lors des visites OEP (après le positionnement initial).

actions ou/et résultats	nombre de points	critères	éléments / pièces justificatives à fournir
15. points Santé - Sécurité réguliers avec le personnel	0	Pas de point Santé Sécurité	-
	1	- Existence d'une structure formalisée vers laquelle les opérateurs peuvent faire remonter et analyser les points Santé-Sécurité qui méritent améliorations. - La structure se réunit de façon aléatoire.	- Acquis si CHSCT - Preuve de l'existence de la structure et date dernière réunion de l'année passée
	2	Niveau 1 + Les actions décidées dans ce cadre sont peu suivies. + Actions ponctuelles	Plan d'actions établi suite aux réunions
	3	Niveau 2 + La structure se réunit régulièrement + Les actions décidées dans ce cadre sont intégrées dans le plan d'actions	Plan d'actions Dates et comptes rendus des réunions
	4	Niveau 3 + Communication des actions décidées à l'ensemble du personnel par tout moyen approprié + Participation régulière de la direction	Présence de la direction notifiée sur CR CR affiché pour le personnel

de l'ESS au SMS

- organiser les points-clés en 5 thèmes
- une échelle de positionnement plus graduelle
- le soutien de la CNAMTS

L'AIDE SHERPA



>> CARRIÈRES &
MATÉRIAUX

Programme

14/01/2013 ⇒

11/12/2015

- ☞ encourager une culture de prévention dans les domaines de la santé et de la sécurité au travail
- ☞ aider les PME à mettre en place leur management de la prévention (transition RGIE - CT)

L'AIDE SHERPA

>> CARRIÈRES &
MATÉRIAUX



4 étapes

étape 1 : évaluer le positionnement initial de l'entreprise en utilisant la grille d'audit

étape 2 : mettre en place un système de management de la santé-sécurité adapté

étape 3 : suivre les formations adaptées

étape 4 : évaluer à nouveau le positionnement de l'entreprise en fin de projet

**L'AIDE
SHERPA**

**>> CARRIÈRES &
MATÉRIAUX**



**60 % des prestations HT plafonnée à
5 000 € en une seule fois**

participation au financement de prestations

- interventions de cabinets de conseil en organisation du travail pour évaluer et accompagner l'entreprise dans la mise en place du système de management

➤ **5 OEP**

- formations permettant à l'entreprise d'acquérir les compétences nécessaires pour la mise en place de son système de management et de son plan de progrès.

➤ **CEFICEM...**



Bénéficiaires

entreprises de moins de 50 salariés/SIREN
(3 000 entreprises – 29 000 salariés)

14.1AG* Extraction et production de roches massives et de pierres de construction

14.1CH* Extraction et préparation d'amendements, de calcaires industriels, de craies, de gypses, de pierre à ciment et à chaux

14.2AE* Extraction et préparation de matériaux alluvionnaires et de roches meubles

14.5 ZL* Extraction, broyage et préparation de produits minéraux divers

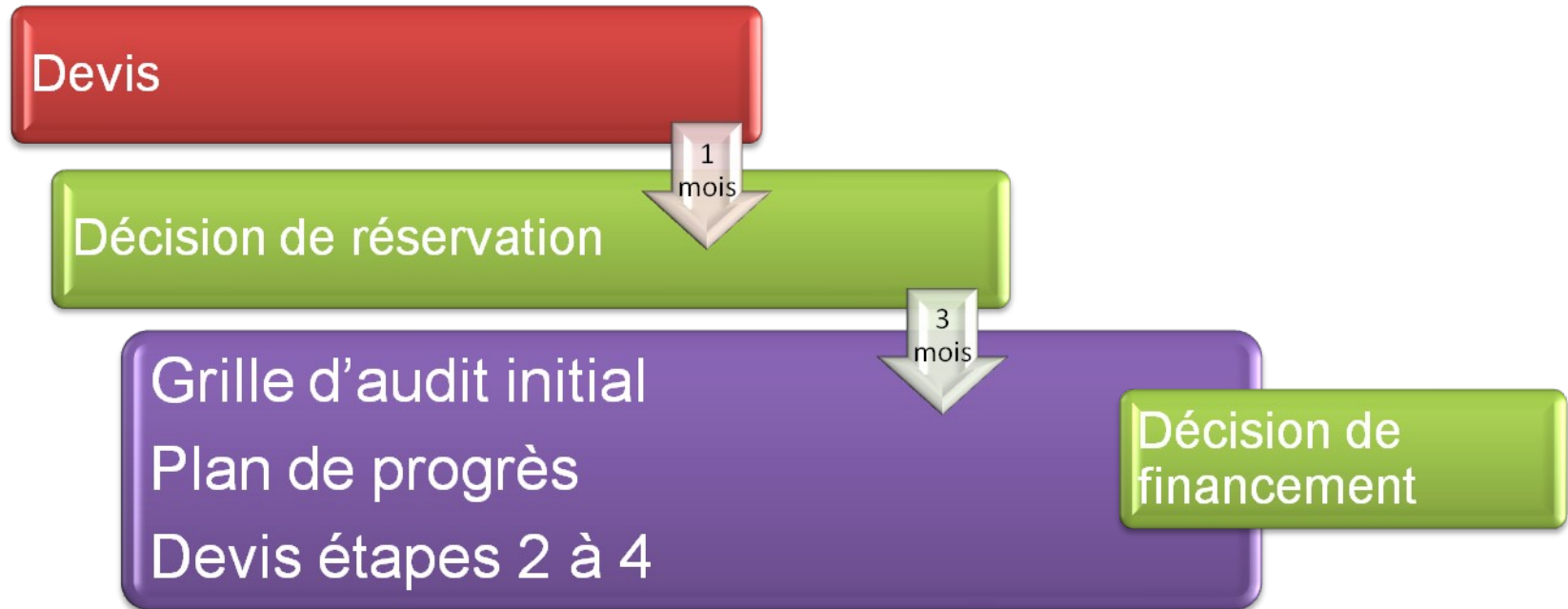
26.6 EB* Préparation et livraison de béton prêt à l'emploi



Réservation (étape 1)

15/12/2014

Evaluer le positionnement de l'entreprise en matière de management des risques professionnels en utilisant la grille d'audit





Mise en œuvre (étapes 2/3/4)

11/12/2015

Mise en œuvre des actions financées

Plan de progrès, formations, Evaluation finale, factures acquittées

1
an

Versement de la subvention en une fois

Compilation des résultats par l'UNICEM : culture de prévention de la profession

L'AIDE SHERPA



CARRIÈRES &
MATÉRIAUX



- soutien aux entreprises de – 50 salariés
- cofinancement OPCA 3+
- un champ ouvert à toutes les branches
- labellisation de notre démarche