



DREAL DIRECCTE OCCITANIE

OPTIMISATION DE L'ADÉQUATION
BESOINS DE LA FILIÈRE « ÉOLIEN
FLOTTANT » VERSUS COMPÉTENCES
DISPONIBLES EN OCCITANIE

Rapport des phases 2 et 3

*Hervé Dissaux, Consultant Manager – Katalyse
Michel de Sahb, Directeur associé, Opus 3*

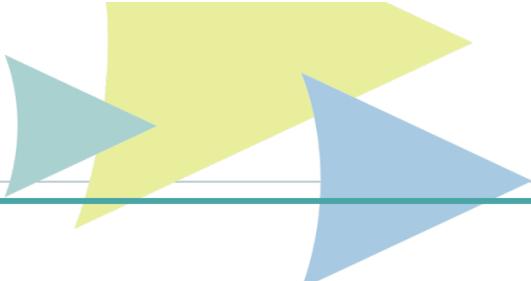
Yann Deffin - DREAL Occitanie

Déroulement proposé de la réunion

- ▶ Introduction
- ▶ Animation régionale de la filière
- ▶ Principales conclusions de l'étape 1 : scénarisation
- ▶ Présentation étape 2 : mobilisation des acteurs locaux et choix des métiers à étudier dans chaque bassin d'emploi
- ▶ Contexte projet PPE
- ▶ Présentation étape 3 : construction des fiches passerelles et identification des actions à mener
- ▶ Proposition d'ajustement pour la fin de la mission



**Durée prévue :
2 heures 30**



► Introduction

► Animation régionale de la filière

► Principales conclusions de l'étape 1 : scénarisation

► Présentation étape 2 : mobilisation des acteurs locaux et choix des métiers à étudier dans chaque bassin d'emploi

► Contexte projet PPE

► Présentation étape 3 : construction des fiches passerelles et identification des actions à mener

► Proposition d'ajustement pour la fin de la mission

Les objectifs de l'intervention

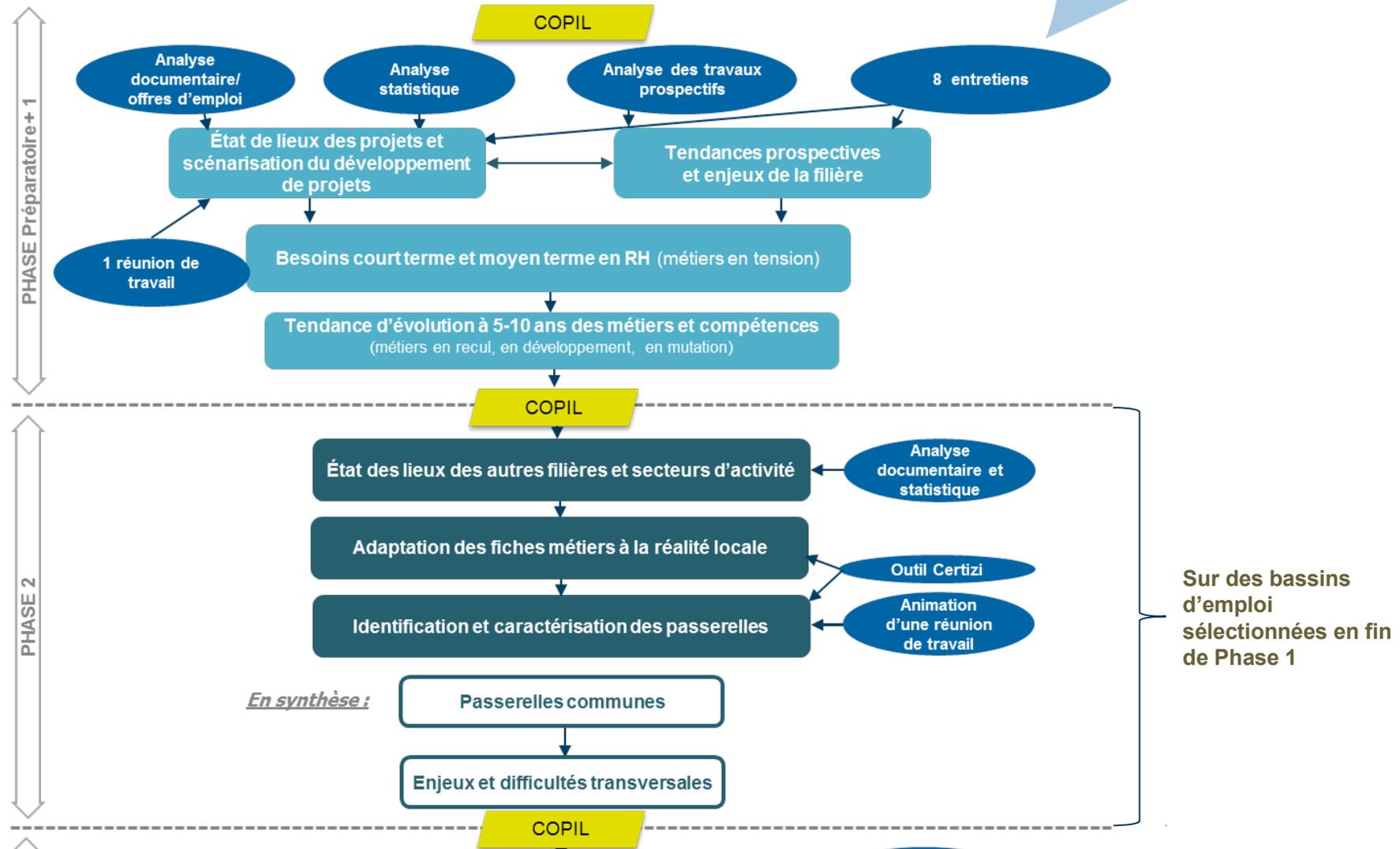
- ▶ **Rappel de l'ambition du kit méthodologique : favoriser les transitions professionnelles entre des métiers en recul et des métiers en développement dans les filières impactées par la transition écologique et énergétique**

- ▶ **Souhait des acteurs de cibler l'investigation sur la filière éolien off-shore**

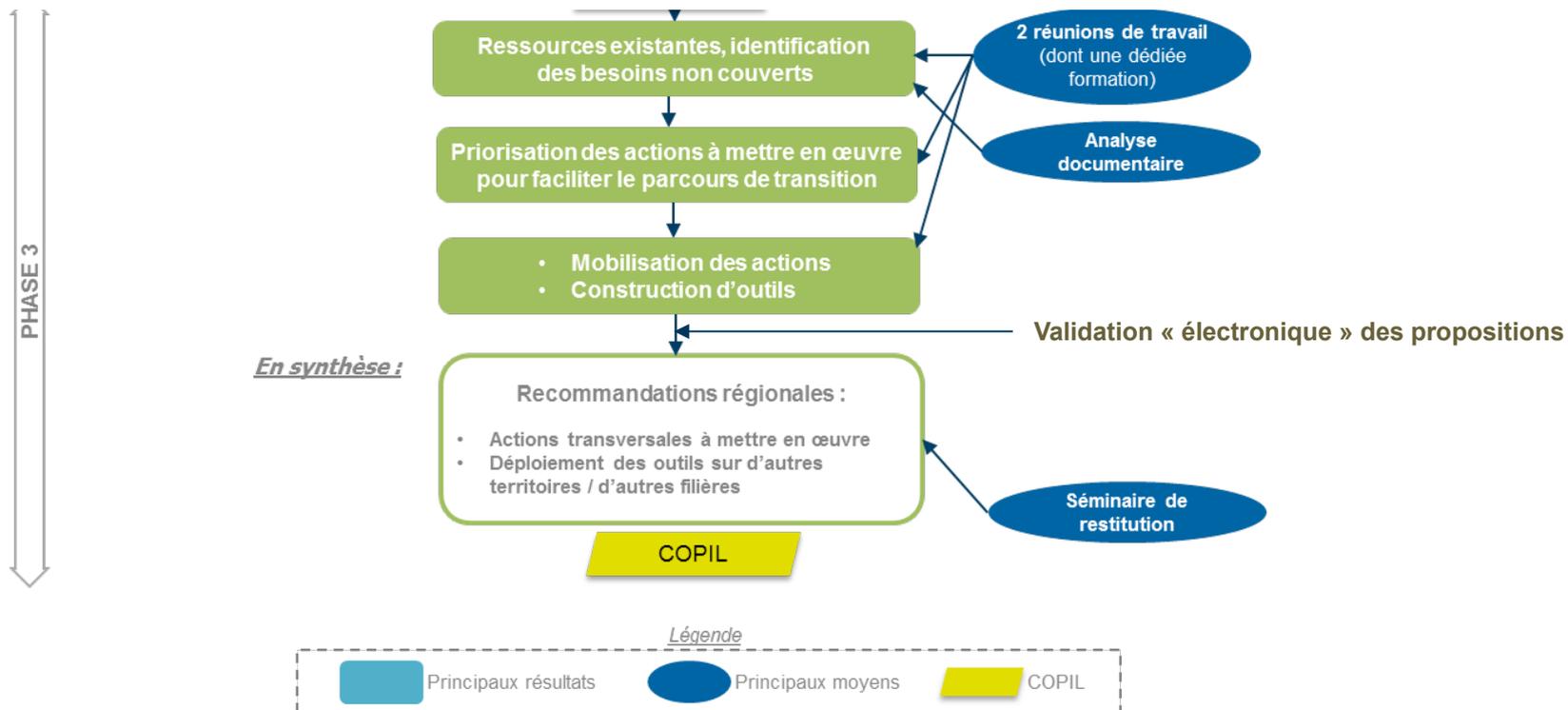
- ▶ **Une démarche du kit pertinente sur un territoire qui connaît :**
 - ▶ une mutation industrielle et un taux de chômage élevé, en particulier lors d'un plan social important d'une entreprise
 - ▶ une dynamique verte ou verdissante, en particulier un projet débouchant sur la structuration d'une nouvelle filière

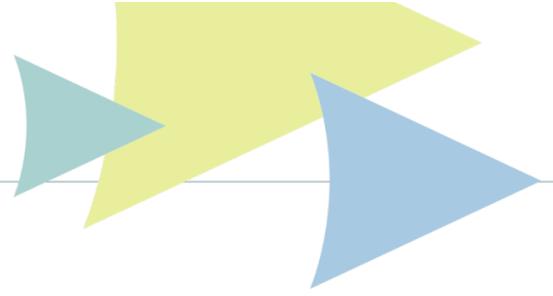
- ▶ **Objectifs de la mission :**
 - ▶ Affiner la méthodologie au regard de la DREAL et de la dynamique existante (phase de préparation)
 - ▶ Déterminer quels sont les besoins en emploi dans la filière, où ils sont localisés et quels sont les besoins en termes de compétences à moyen terme (objet de la phase 1 de l'intervention) ;
 - ▶ La filière bénéficie déjà de nombreux travaux en la matière dont certains menés par KATALYSE, nous nous appuyerons en partie sur les analyses existantes (à compiler et consolider).
 - ▶ Définir des parcours et passerelles possibles entre filières / métiers et construire les fiches passerelles métiers adaptées en vérifiant la disponibilité des compétences en Occitanie (objet de la phase 2 de l'intervention) ;
- ▶ **Identifier des parcours-type de mise en œuvre des passerelles et d'acquisition des compétences, l'offre de**

Déroulé méthodologique



Déroulé méthodologique





► Introduction

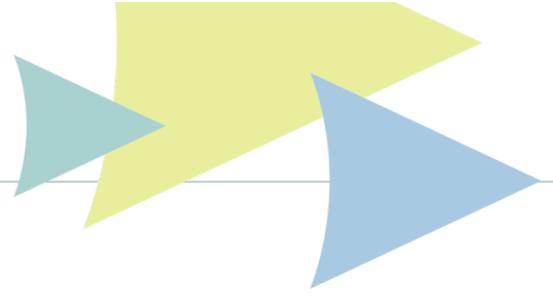
► Animation régionale de la filière

► Principales conclusions de l'étape 1 : scénarisation

► Présentation étape 2 : mobilisation des acteurs locaux et choix des métiers à étudier dans chaque bassin d'emploi

► Contexte projet PPE

► Présentation étape 3 : construction des fiches passerelles et identification des actions à mener



- ▶ **Introduction**
- ▶ **Animation régionale de la filière**
- ▶ **Principales conclusions de l'étape 1 : scénarisation**
- ▶ **Présentation étape 2 : mobilisation des acteurs locaux et choix des métiers à étudier dans chaque bassin d'emploi**
- ▶ **Contexte projet PPE**
- ▶ **Présentation étape 3 : construction des fiches passerelles et identification des actions à mener**

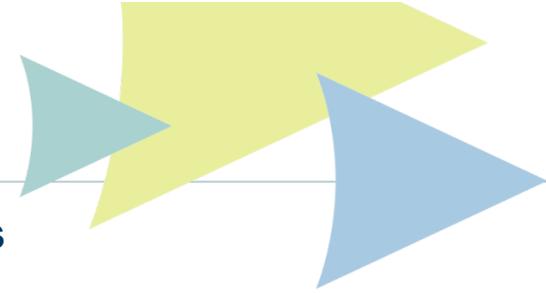
Moyens mis en œuvre en phase 1

- ▶ **COPIIL de lancement**
- ▶ **Analyse bibliographique (travaux d'analyse sectorielles ou technologiques, travaux rétrospectifs et prospectifs)**
- ▶ **Analyse des fiches de postes et offres d'emploi des entreprises de l'éolien (flottant)**
- ▶ **Analyse statistique à partir de bases de données externes (TETE...)**
- ▶ **Réalisation de 8 entretiens**
- ▶ **Organisation et animation d'une réunion de scénarisation et simulation d'un projet dans sa globalité, avec les acteurs de la filières (dont plusieurs porteurs de projets pilotes)**
- ▶ **Comité de pilotage de fin de phase 1**

▶ **Tableau des entretiens experts réalisés :**

Entité	Contact
QUADRAN	GUIRAUD Olivier
EOLMED	TOKARSKI Laurent
ENGIE GREEN	L'HARIDON Gilles
DIRECTION INTERRÉGIONALE DE LA MER MÉDITERRANÉE	GARZIANO Stéphane
FRANCE ENERGIE EOLIENNE	MONNIER Mathieu
REGION OCCITANIE	NAYET Joël
CCI (filrière Oil&Gaz)	ETIENNE Vincent
CCI	BOUTERIN Bruno

Particularisme des métiers de la filière



▶ Faible visibilité sur les volumes de BMO et de création d'emplois

- ▶ Difficulté de programmation
- ▶ Difficulté de planification d'un projet
- ▶ Passage de la ferme pilote à l'industrialisation pour un parc commercial
- ▶ Pas de GPEC
- ▶ Flou sur les technologies choisies lors des programmations

▶ Pas de nouveaux métiers pour la filière :

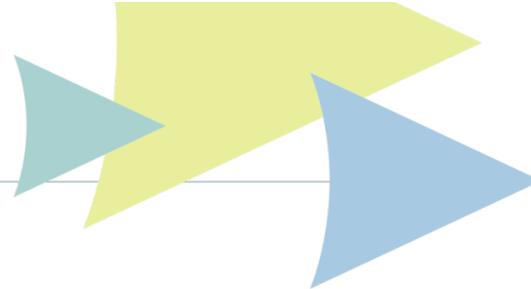
- ▶ Capacités professionnelles et connaissances proches de Oil&Gaz, filière éolienne classique ou filière maritime
 - ▶ Ex : Marins navigants confrontés à des conditions de navigation difficiles → capitaines de pêche, capitaine 500 ou chefs de quart
 - ▶ Ex : Géotechniciens, météorologue, monteur de brides d'ancrage
- ▶ Mais un besoin de coloration maritime pour la plupart des métiers de l'assemblage, de l'installation (dont ancrages, raccordement) et de l'exploitation (maintenance)
 - ▶ Sécurité, sauvetage, lutte contre l'incendie...

▶ Des volumes plus faibles de métiers à forte coloration maritime du fait des technologies choisies (ex : plongeurs) par rapport à l'éolien offshore (fondation gravitaire) :

- ▶ Préparation de l'éolienne avant installation
- ▶ Possibilité de faire de grosses maintenances au port

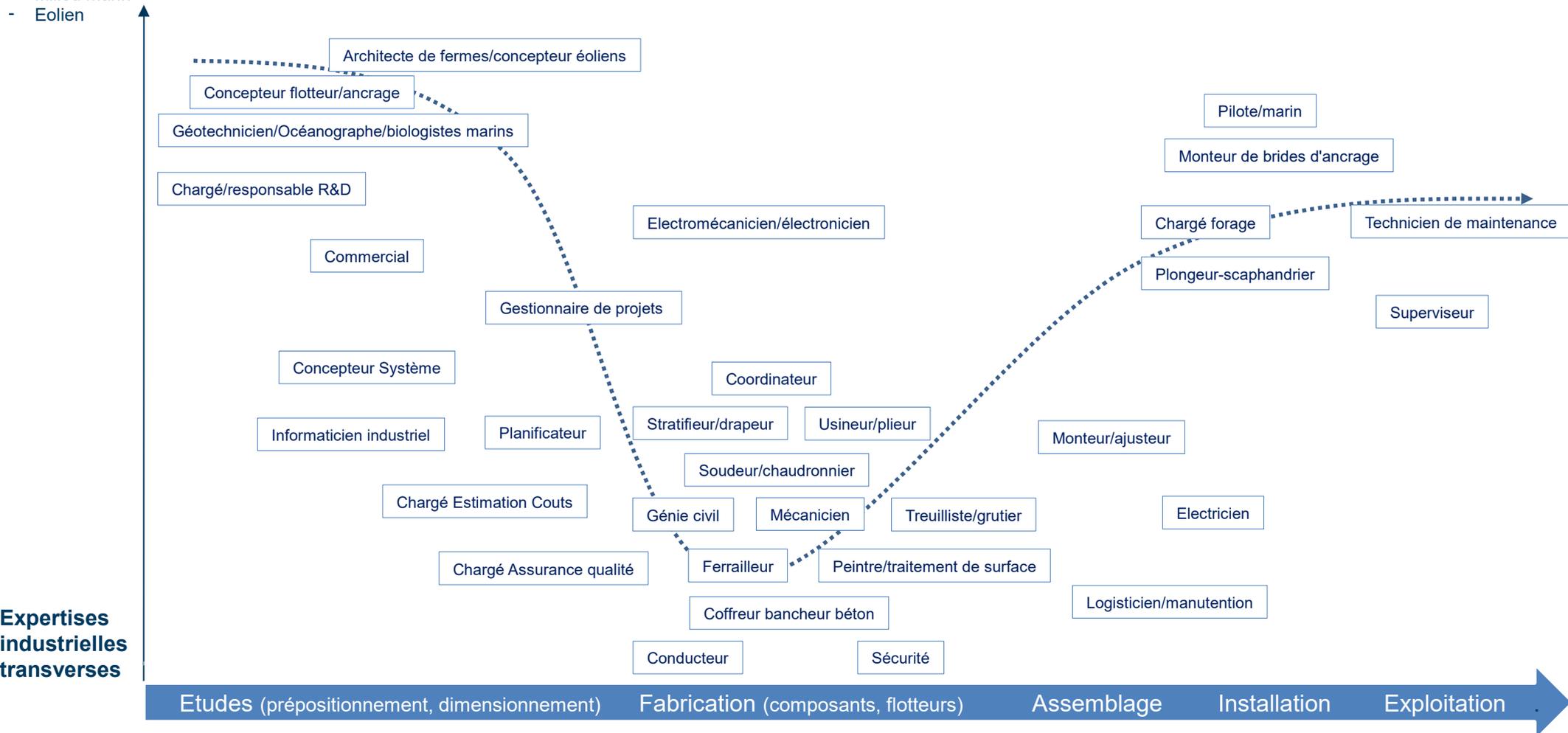
Cartographie des métiers

Mise à jour suite aux entretiens et investigations



Expertises offshore flottant

- Milieu marin
- Eolien



Scénarisation : exercice difficile de prospective

▶ Programmation en attente : estimation de 5 projets à horizon 2040

- ▶ Décalage dans le temps
- ▶ Nombre de projets possibles

▶ Phasage du projet estimé à 7 ans

- ▶ Planification et qualité des études préliminaires demandant des études complémentaires
- ▶ Architecture des fermes commerciales
- ▶ Temps de recours

▶ La stratégie des entreprises en lien avec les autres projets du bassin méditerranéen

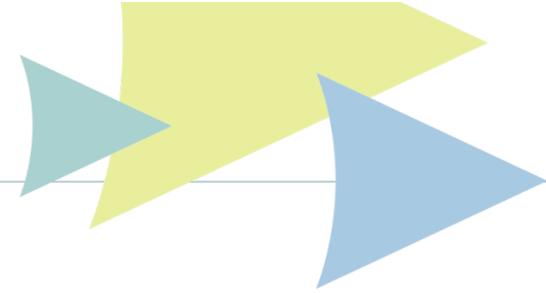
- ▶ Localisation de sites de production et d'assemblage
- ▶ Utilisation d'entreprises extrarégionales voire extranationales

▶ Des interrogations sur le choix des technologies et l'industrialisation questionnant la typologie des métiers

- ▶ Etude de prépositionnement : erreur max 20%
- ▶ Etude de dimensionnement/conception du parc : erreur max 20%
- ▶ Fabrication composants : erreur max 30%
- ▶ Fabrication flotteur (techno béton) : erreur max 50%
- ▶ Fabrication flotteur (techno métal) : erreur max 50%
- ▶ Assemblage : erreur max 30%

▶ Installation : erreur max 40%

6 scénarii étudiés pour le développement de l'éolien off-shore flottant en Occitanie



► Invariants :

- 5 parcs de 500MW
- 2500 MW en 2040
- Alternance des deux technologies de flotteur (métal et béton)

► Scénario 1 : développement ambitieux pour la région (scénario de référence)

- 2030 : 1500MW et 2040 : 2500MW
- Appels à projets étalés dans le temps
- Premier parc : béton (choix aléatoire) – alternance entre les deux technologies

► Scénario 2 : 2 appels d'offres simultanément

- 2030 : 1500MW et 2040 : 2500MW
- La première année : 2 projets simultanément puis béton

► Scénario 3 : premier parc avec « flotteur métal »

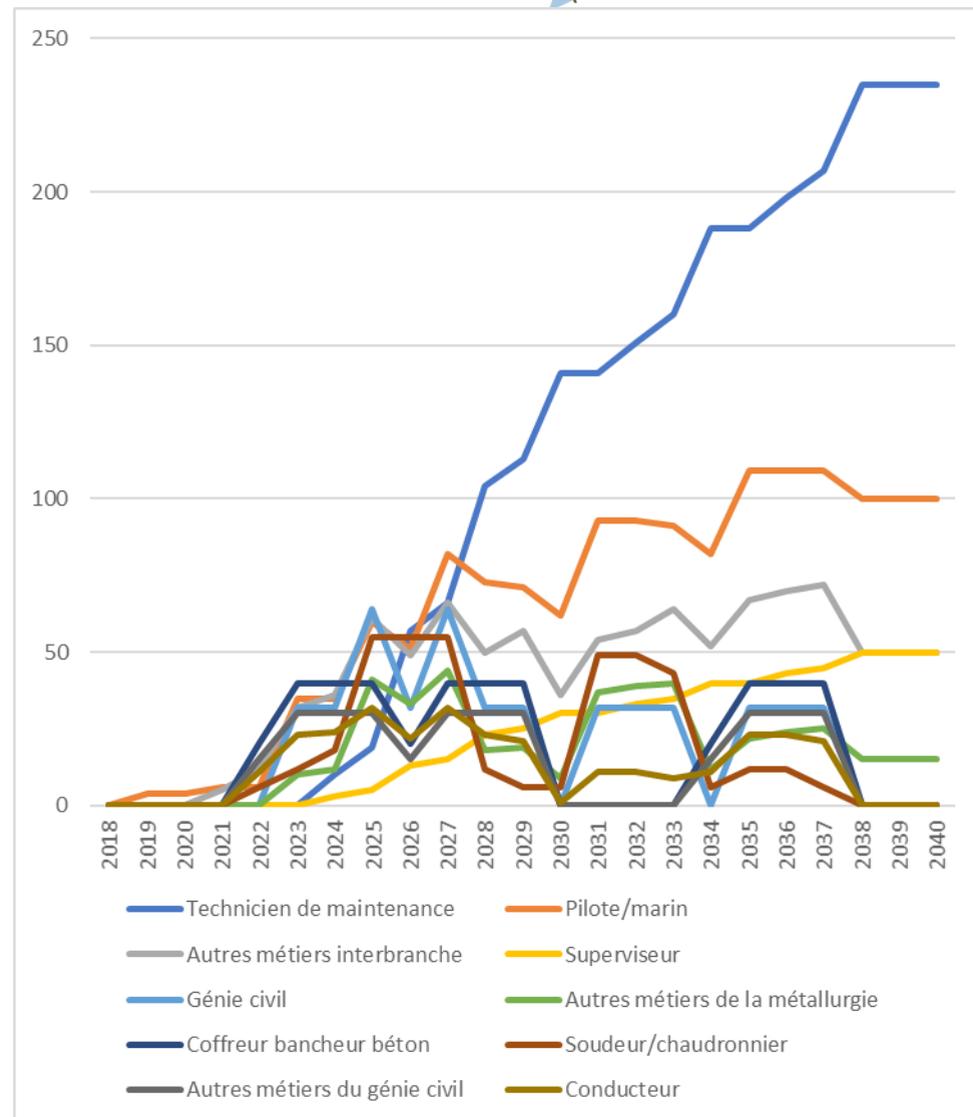
- 2030 : 1500MW et 2040 : 2500MW
- Appels à projets étalés dans le temps
- Premier parc : métal – alternance entre les deux technologies

Scénario 1 : développement ambitieux pour la région (scénario de référence) : détails emplois



	ETP de 2018 à 2040	Maximun/pic	Moyenne sur les 5 projets	Nombre d'années en activité
Architecte de fermes/concepteur éoliens	100	10	10	10
Chargé Assurance qualité	30	3	3	10
Chargé Estimation Coûts	30	3	3	10
Chargé forage	75	10	6	13
Chargé/responsable R&D	120	12	8	16
Coffreur bancheur béton	420	40	35	12
Commercial	25	3	3	10
Concepteur flotteur/ancrage	85	10	9	10
Concepteur Système	55	7	6	10
Conducteur	298	32	19	16
Coordinateur	20	2	2	10
Electricien	280	28	28	10
Electromécanicien/électronicien	210	24	13	16
Ferrailleur	159	15	13	12
Génie civil	480	64	37	13
Géotechnicien/Océanographe/biologistes marins	60	7	4	16
Gestionnaire de projets	45	5	5	10
Informaticien	30	3	3	10
Logisticien/manutention	117	14	8	15
Mécanicien	45	5	5	9
Monteur de brides d'ancrage	210	28	16	13
Monteur/ajusteur	30	3	2	16
Peintre/traitement de surface	233	30	15	16
Pilote/marin	1475	109	67	22
Planificateur	20	2	2	10
Plongeur-scaphandrier	90	12	7	13
Sécurité	297	38	20	15
Soudeur/chaudronnier	402	55	25	16

EVOLUTION DES BMO SUR LES 10 PREMIERES ANNEES (sources : simulation KATALYSE)



Synthèse des scénarii

▶ 10 500 ETP annuels dans le scénario de référence (scénario 1)

▶ Influence :

- ▶ de la programmation
- ▶ de la typologie des goulots d'étranglement (raccordement, zone d'assemblage et de fabrication des flotteurs...)
- ▶ des choix des technologies
- ▶ des lieux de fabrication et assemblage

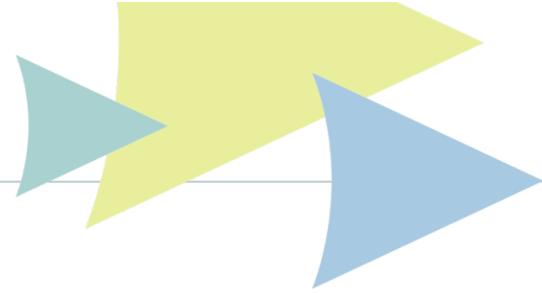
▶ Impacts des risques sur le nombre d'emplois :

- ▶ Manque de visibilité sur la programmation des appels d'offres (scénario 4 : -320 ETP à -800 ETP)
- ▶ Inadaptation des infrastructures et du foncier d'activité (scénario 5 : -400 ETP à -900 ETP)
- ▶ Inadaptation des infrastructures électriques (perte de confiance des investisseurs/parc ne voyant pas le jour : -2000ETP)
- ▶ Complexité et incertitude liée à la réalisation des études préalables (-110ETP/an et par projet)
- ▶ Jeux des acteurs territoriaux (scénario 6 : -1200 ETP à - 3100 ETP)

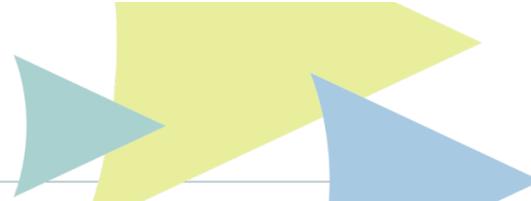
▶ Métiers principaux à traiter :

- ▶ Techniciens de maintenance
- ▶ Pilotes/marins
- ▶ Coffreurs bancheurs béton
- ▶ Soudeurs/chaudronniers

▶ Peintres/traitement de surface
▶ Monteurs de brides d'ancrage



Les Besoins en Main D'Œuvre 2017 au regard des projets potentiels



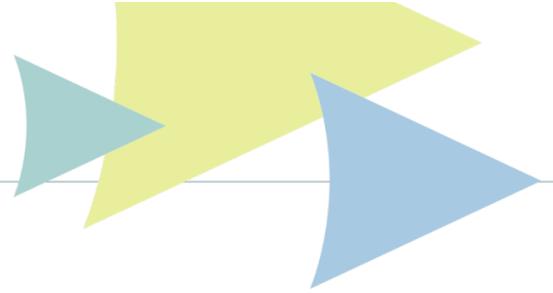
Métier	Projets de recrutement	Difficultés à recruter	Emplois saisonniers
Agents de sécurité et de surveillance	2 416	38,50%	53,00%
Ingén. et cadres d'étude, R&D en informatique, chefs de projets informatiques	2 303	59,70%	0,60%
Attachés commerciaux	2 128	39,00%	4,60%
Agents administratifs divers	1 874	16,40%	28,30%
Conducteurs routiers	1 269	45,10%	44,30%
Ingén. et cadres d'étude, R&D (industrie)	1 234	37,70%	2,90%
Ouvriers qualifiés du magasinage et de la manutention	1 122	36,90%	54,50%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage	892	55,30%	15,80%
Techn. et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	853	51,20%	10,40%
Monteurs, ajusteurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique	702	28,40%	10,50%
Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	691	61,10%	13,30%
Ingénieurs et cadres technico-commerciaux	681	34,90%	0,50%
Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)	600	41,40%	4,10%
Ouvriers non qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	564	37,00%	25,20%
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	474	45,80%	13,40%
Ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment	384	47,90%	17,60%
Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production	366	48,20%	0,30%
Ingénieurs du BTP, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)	343	63,90%	1,40%
Chefs de chantier, conducteurs de travaux (non cadres)	320	61,30%	3,10%
Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique	298	57,10%	14,70%
Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité	289	14,80%	3,10%
Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons	288	58,30%	14,60%
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	279	76,70%	2,30%
Techniciens en électricité et en électronique	264	62,20%	0,00%
Conducteurs d'engins du BTP	231	62,50%	10,50%
Ouvriers qualifiés de la maintenance en électricité et en électronique	230	69,70%	5,60%
Techniciens en mécanique et travail des métaux	227	55,30%	9,90%
Soudeurs	223	57,40%	12,30%
Cadres techniques de la maintenance et de l'environnement	148	41,30%	8,80%
Responsables logistiques (non cadres)	120	15,70%	15,40%

► Sur les 7 métiers avec le plus de projets de recrutement, 4 sont attendus dans les projets

- Agents de sécurité et de surveillance
- Conducteurs routiers
- Ingén. et cadres d'étude, R&D (industrie)
- Ouvriers qualifiés du magasinage et de la manutention

► Sur 7 métiers les plus en tension en Occitanie selon le BMO, 7 ont une incidence sur les projets

- Dessinateurs en mécanique et travail des métaux
- Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal
- Ouvriers qualifiés de la maintenance en électricité et en électronique
- Ingénieurs du BTP, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)
- Conducteurs d'engins du BTP
- Techniciens en électricité et en électronique
- Chefs de chantier, conducteurs de travaux (non cadres)



- ▶ **Introduction**
- ▶ **Animation régionale de la filière**
- ▶ **Principales conclusions de l'étape 1 : scénarisation**
- ▶ **Présentation étape 2 : mobilisation des acteurs locaux et choix des métiers à étudier dans chaque bassin d'emploi**
- ▶ **Contexte projet PPE**
- ▶ **Présentation étape 3 : construction des fiches passerelles et identification des actions à mener**
- ▶ **Proposition d'ajustement pour la fin de la mission**

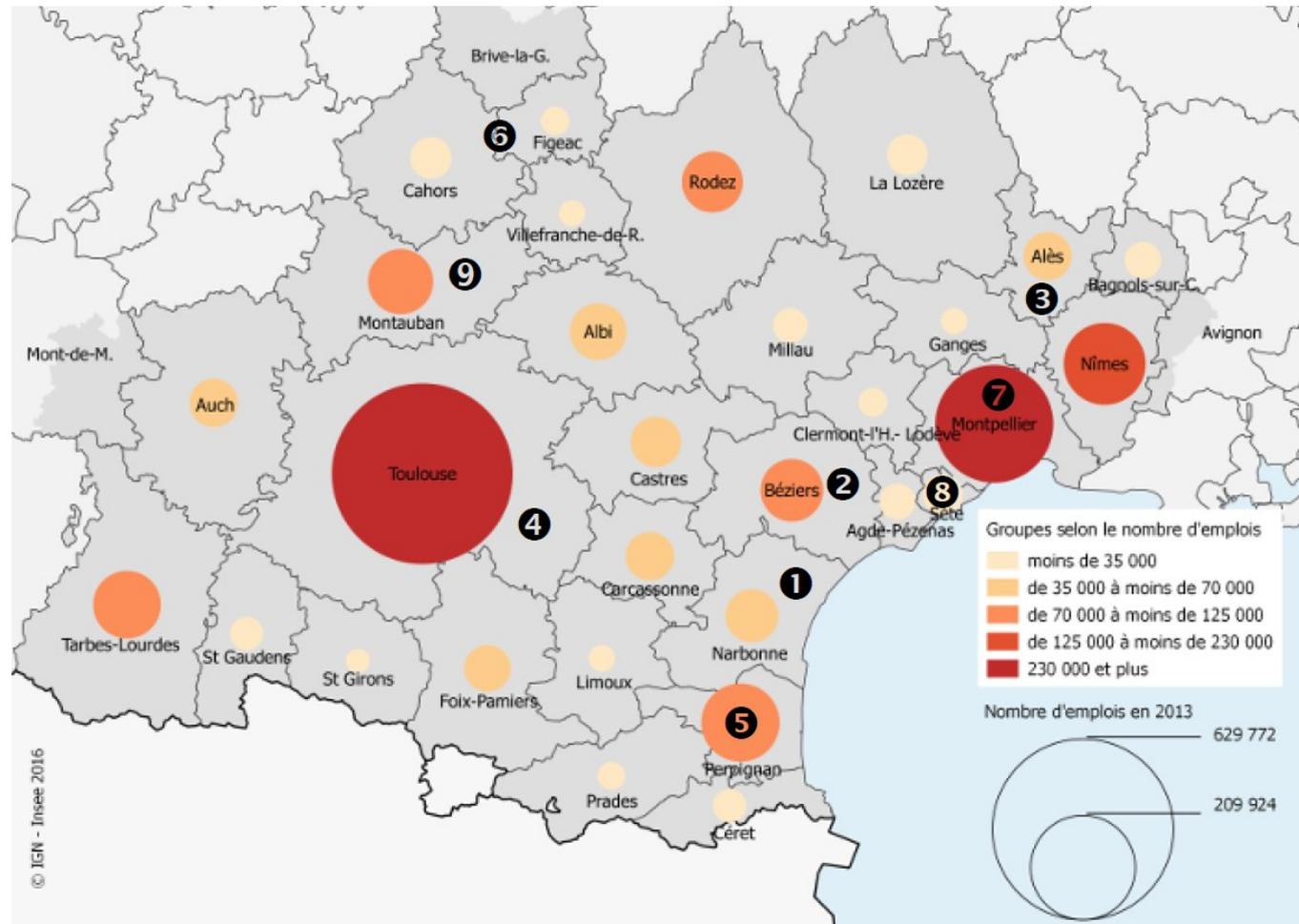
Rappel des principaux enjeux de l'étape 2

- ▶ Sélectionner les bassins d'emploi devant faire l'objet des travaux de construction de passerelles et de parcours vers les métiers de l'éolien flottant en mer
- ▶ Mobiliser, sur chacun de ces bassins d'emploi, les acteurs locaux pour les impliquer dans la mise en œuvre locale de la démarche
- ▶ Préparer les réunions en construisant pour chaque métier des fiches passerelles théoriques pour permettre aux acteurs des territoires de faire le choix des métiers qu'il leur paraissait pertinent d'explorer localement
- ▶ Animer sur chaque bassin d'emploi une réunion de travail permettant de présenter les travaux conduits, la démarche d'ensemble et les caractéristiques des dix principaux métiers et animer le choix des métiers les plus pertinents pour le bassin d'emploi

Le choix des bassins d'emploi

► Afin de choisir les bassins d'emploi sur lesquels travailler, nous avons consulté la Direccte et ses UD, Pôle emploi, la Région, la CCI Occitanie ce qui a permis de présélectionner 9 bassins d'emploi potentiellement pertinents pour conduire la suite des travaux :

- Alès
- Béziers
- Mécanic Valley
- Montauban
- Montpellier
- Narbonne
- Perpignan
- Sète
- Toulouse



- 
- ▶ Une analyse de chacun des neuf bassins (documentaire et à travers d'entretiens) avec des acteurs locaux et régionaux a permis d'analyser leurs caractéristiques en matière de marché de l'emploi, de tissu économique, de cohérence par rapport aux besoins de l'éolien flottant a été réalisée par le cabinet et adressée à la DREAL et aux membres du Comité de pilotage pour servir à une réunion de choix des territoires
 - ▶ Lors de cette réunion deux bassins ont été sélectionnés :
 - ▶ Béziers
 - ▶ Narbonne
 - ▶ ... mais plusieurs participants trouvaient regrettable que l'étude se restreigne à ces deux seuls bassins
 - ▶ La DREAL Occitanie ayant pu mobiliser des ressources complémentaires, deux autres bassins ont pu être ajoutés :
 - ▶ Alès
 - ▶ Castelsarrasin

La construction des passerelles théoriques



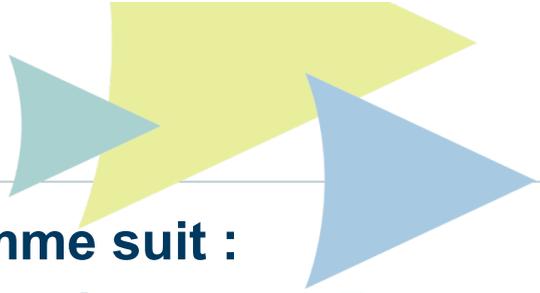
- ▶ Parallèlement à ce processus de sélection des bassins d'emploi, des fiches passerelles théoriques ont été construites pour servir de base aux travaux locaux
- ▶ Elles ont été construites sur la base :
 - ▶ D'entretiens avec les consortiums et des entreprises pour qualifier les métiers et les compétences attendues
 - ▶ D'une analyse conduite par le cabinet des métiers proches et des métiers nécessitant une adaptation (passerelles théoriques)
- ▶ Chaque fiche comprend :
 - ▶ Une description du métier (Définition, Conditions d'accès à l'emploi-métier, Conditions d'exercice, Statut, Salaire)
 - ▶ Une description des activités et des compétences nécessaires pour l'exercice du métier
 - ▶ Un rappel des besoins de l'éolien flottant (sur la base du scénario retenu)
 - ▶ Les passerelles théoriques identifiées vers le métier

La mobilisation des acteurs

- 
- ▶ Un important travail de mobilisation a été nécessaire pour repérer puis mobiliser les acteurs des quatre bassins d'emploi susceptibles de pouvoir contribuer à la démarche, notre objectif étant de réunir l'ensemble des parties prenantes concernées

 - ▶ L'objectif était de pouvoir réunir :
 - ▶ Des représentants de l'Etat (Préfectures, DREAL, Direccte...)
 - ▶ Des représentants des collectivités locales (Région et Agence Ad'occ, Communes et communautés de communes du territoire...)
 - ▶ Des représentants du monde économique :
 - ▶ Représentants de la filière : consortiums Quadran et Engie, Eolfe, Pôle Derby, France énergie éolienne...
 - ▶ Des consulaires
 - ▶ Des représentants de branches professionnelles (UIMM, OPCA...)
 - ▶ Des entreprises
 - ▶ Des acteurs du marché de l'emploi (Pôle emploi, missions locales, Cap emploi, Maisons de l'emploi, PLIE...)
 - ▶ Des acteurs de la formation (Académies, AFPA, Lycées et Gretas, organismes de formation...)

Les réunions territoriales

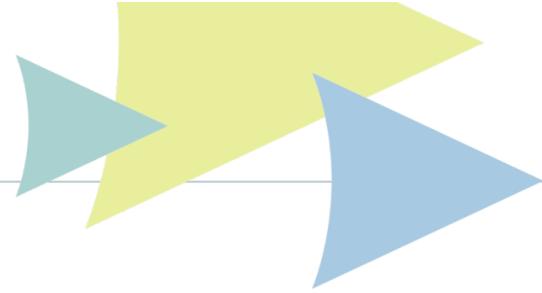
- 
- ▶ **Les quatre réunions territoriales se sont tenues comme suit :**
 - ▶ Alès : le 9 novembre 2018 à l'école des mines d'Alès en présence de 17 personnes
 - ▶ Béziers : le 17 octobre 2018 au CFA en présence de 15 personnes
 - ▶ Castelsarrasin : le 18 octobre 2018 à la médiathèque municipale en présence de 13 personnes
 - ▶ Narbonne : le 17 octobre 2018 à la Sous-préfecture en présence de 19 personnes
 - ▶ **Ces réunions ont permis de présenter aux participants les travaux conduits et les attendus du travail dans les bassins d'emploi, de répondre à leurs questions sur le développement de l'éolien flottant, de leur présenter les 10 métiers les plus significativement mobilisés par la filière et de leur demander de choisir ceux qu'il pouvait être judicieux de travailler sur leur bassin**
 - ▶ **Etant donnée la volumétrie relativement réduite d'emplois créés directement par la filière et leur étalement dans le temps, les besoins locaux déjà existants dans les métiers de la filière éolien flottant ont été examinés pour identifier des métiers « à enjeux » pour le territoire**

Les métiers choisis sur les quatre bassins



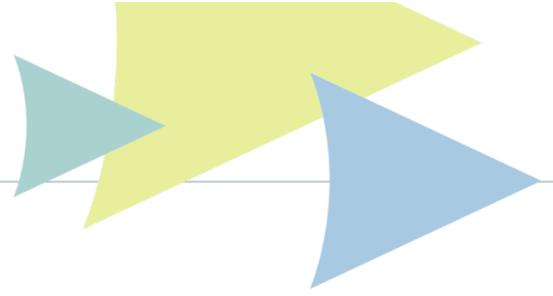
- ▶ Les choix effectués sur les quatre bassins se sont révélés assez proches et ressortent comme suit :

Les 10 les plus requis pa				
Tech				



- ▶ **Introduction**
 - ▶ **Animation régionale de la filière**
 - ▶ **Principales conclusions de l'étape 1 : scénarisation**
 - ▶ **Présentation étape 2 : mobilisation des acteurs locaux et choix des métiers à étudier dans chaque bassin d'emploi**
- ▶ **Contexte projet PPE**
- ▶ **Présentation étape 3 : construction des fiches passerelles et identification des actions à mener**

▶ **Proposition d'ajustement pour la fin de la mission**



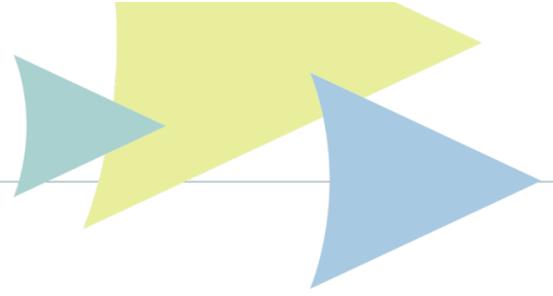
- ▶ **Introduction**
- ▶ **Animation régionale de la filière**
- ▶ **Principales conclusions de l'étape 1 : scénarisation**
- ▶ **Présentation étape 2 : mobilisation des acteurs locaux et choix des métiers à étudier dans chaque bassin d'emploi**
- ▶ **Contexte projet PPE**
- ▶ **Présentation étape 3 : construction des fiches passerelles et identification des actions à mener**
- ▶ **Proposition d'ajustement pour la fin de la mission**

L'enjeu des réunions de la phase 3

- ▶ L'enjeu des réunions de la phase 3 était, sur chaque bassin d'emploi, et à partir des métiers retenus, de construire des passerelles et des parcours vers ces métiers en tenant compte des besoins spécifiques du territoire, des caractéristiques de son tissu économique, de son offre de formation, etc.
- ▶ Pour préparer ces réunions un travail d'approfondissement des fiches passerelles théoriques a été effectué en début de phase 3 pour :
 - ▶ Affiner l'analyse du métier, de ses conditions d'accès, des compétences requises, etc. (entretiens avec les consortiums et leurs sous-traitants, avec des organismes de formation...)
 - ▶ Analyser le marché de l'emploi local pour ces métiers (avec Pôle emploi)
 - ▶ Affiner l'analyse des passerelles théoriques
 - ▶ Recenser l'offre de formation disponible

Les réunions conduites lors de la phase 3

- ▶ **Trois réunions territoriales ont pu être conduites :**
 - ▶ Alès : le 19 décembre 2018 matin à l'école des mines d'Alès (9 participants)
 - ▶ Béziers : le 27 novembre 2018 toute la journée à la Sous-Préfecture (13 participants)
 - ▶ Narbonne le 18 décembre 2018 toute la journée à la Sous-Préfecture (15 participants)
 - ▶ La réunion initialement programmée à la Sous-Préfecture de Castelsarrasin le 11 décembre 2018 a été reportée sine die par la Sous-Préfète dans l'attente de plus de précisions sur les attendus de la PPE
- ▶ **Ces réunions ont permis de travailler de manière approfondie sur les métiers retenus à partir des fiches passerelles amendées pour construire des propositions de parcours (*en exemple, la fiche établie sur le métier de technicien de maintenance suite aux travaux conduits à Narbonne*)**
- ▶ **Elles avaient aussi pour objectif de permettre d'identifier des éventuels pilotes pour les actions et les projets que la démarche aura permis de générer**



- ▶ **Introduction**
- ▶ **Animation régionale de la filière**
- ▶ **Principales conclusions de l'étape 1 : scénarisation**
- ▶ **Présentation étape 2 : mobilisation des acteurs locaux et choix des métiers à étudier dans chaque bassin d'emploi**
- ▶ **Contexte projet PPE**
- ▶ **Présentation étape 3 : construction des fiches passerelles et identification des actions à mener**

▶ **Proposition d'ajustement pour la fin de la mission**

Propositions pour la suite des travaux



- ▶ Initialement, la mission prévoyait la mise en place d'un séminaire final sur les métiers de l'éolien flottant
- ▶ Toutefois les travaux menés lors de la Phase 3 sur les trois bassins d'emploi ont fait émerger à la fois une piste de travail partagée autour des métiers de la maintenance et de l'électromécanique et une volonté des acteurs locaux d'approfondir ces pistes
- ▶ Par ailleurs un décalage est intervenu dans la finalisation de la PPE
- ▶ Nous proposons donc au Comité de pilotage de transformer la fin de mission pour approfondir sur les zones d'emploi le travail sur les parcours qui s'est avéré mobilisateur et porteur de réponses à des besoins locaux plutôt que de maintenir l'idée d'un séminaire qui nous semble aujourd'hui prématurée

Propositions pour la suite des travaux



- ▶ Nous proposons en particulier d'approfondir le travail engagé sur le métier de technicien de maintenance (et d'électromécanicien, métier qui s'en rapproche) et plus particulièrement sur la mise en place d'un tronc commun de formation et de modules spécialisés complémentaires

- ▶ Décision : à l'issue des échanges en COPIL, il a été validé d'utiliser la fin de l'étude pour débiter ce travail en programmant une réunion de travail sur la zone Béziers - Narbonne