



1 500MW à l'horizon
2030 produits par des
éoliennes off-shores,
2500 MW à l'horizon
2040



4 bassins d'emplois
retenus pour la mission
et ayant participé
activement à la mission
(Alès, Béziers,
Narbonne,
Castelsarrasin/Moissac)



6 scenarii proposés pour
répondre s'appuyant sur les
projections du scenario REPOS

5 parcs de **500MW** en 2040

42 éoliennes par parc
Puissance unitaire moyenne :
12 MW



5 facteurs de risque :

- † Manque de visibilité sur la programmation des appels d'offres
- † Inadéquation des infrastructures et du foncier d'activité
- † Inadéquation des infrastructures électriques
- † Complexité et incertitude liée à la réalisation des études préalables
- † Jeux des acteurs territoriaux

Mission réalisée et animée par :



De septembre 2017 à avril 2019
Modélisation d'un projet à partir des projets existant en Europe
Utilisation du kit pour l'accompagnement de transitions professionnelles
14 entretiens et 12 réunions de travail et d'animation

FILIÈRE « ÉOLIEN FLOTTANT » EN OCCITANIE : UN POTENTIEL DE DÉVELOPPEMENT D'EMPLOIS VERTS POUR LA RÉGION

Etude à l'initiative des :



DREAL
DIRECCTE
OCCITANIE

Une réponse pour
participer à l'ambition de la
Région de devenir la
1^{ère} région à
énergie positive



La RÉGION à
énergie
POSITIVE



Un potentiel d'emplois directs de
10 500 années de travail sur une
période de 23 ans

Un pic de **750 équivalents temps plein** par an lors de la construction
des parcs



38 métiers possibles dans
l'industrie, la construction, le
transport et le maritime

10 métiers représentant **74%**
des besoins en emploi



8 métiers analysés :

Des besoins en recrutement, des formations et des passerelles.



Technicien de maintenance industrielle

- † 20 et 60 nouveaux techniciens chaque année pour attendre près de 600 emplois sur le domaine en 2040
- † Vérification du bon fonctionnement des équipements et machines du parc : mise sous tension et suivi des performances des éoliennes, inspection, identification et résolution des problèmes techniques, réparations...
- † Equipe souvent internationale et en contact avec de multiples intervenants
- † Formation Bac professionnel ou bac + 2 en maintenance, mécanique, électricité, automatisme, électronique, électrotechnique
- † Habilitations nécessaires pour l'éolien et autres habitations



Soudeur et chaudronnier

- † Des pics de recrutement en lien avec le choix des technologies (notamment des flotteurs)
- † Nombre plus élevé si les éoliennes sont fabriquées sur place
- † Nombreuses formations sur le territoire notamment des CAP/BEP, Bac (Bac professionnel Technicien de Chaudronnerie Industrielle, technologique, ...) en chaudronnerie ou serrurerie métallerie et des Certificats de Qualification Paritaire de la Métallurgie
- † Passerelles possibles à partir de métiers ayant en charge la réalisation de structures métalliques, de montage, de tuyauterie, de réparation de carrosserie...



Électromécanicien

- † Besoin de l'ordre de 25 ETP par an
- † Essentiellement liés aux phases de fabrication, d'installation et de mise en service des éoliennes
- † Multi-compétence attendue et capacité d'adaptation
- † Maîtrise de l'anglais technique
- † Esprit méthodique, capacité d'analyse et de déduction nécessaire au diagnostic des pannes
- † Travail seul ou en équipe



Électricien

- † Pic de besoin de l'ordre de 25 ETP par an et concentration des recrutements
- † Besoins en électriciens liés aux phases de construction et de mise en service des éoliennes flottantes.
- † Passerelles possibles à partir des métiers de montage de produits électriques et électroniques, de montage et câblage électronique, de bobinage électrique et d'électricité bâtiment



Peintre et traitement de surface

- † Protection des éoliennes qui sont exploitées dans un environnement corrosif
- † Besoins en peintres et en agents de traitement de surface liés aux phases de montage et de lancement de nouvelles éoliennes et, dans une moindre mesure, à leur maintenance.
- † Compétences nécessaires fortement colorées « maritime » du fait de l'exploitation des éoliennes en haute mer
- † Passerelles possibles à partir de la réparation de carrosserie, de la fabrication de pièces en matériaux composites, de la conduite de traitement ou de la conduite d'équipement automatisée



Coffreur Bancheur

- † 8 nouveaux salariés par an pendant 13 ans
- † construction de tous ouvrages et bâtiments réalisés au moyen d'un moule et d'armatures métalliques noyées dans une masse de béton
- † Besoin du métier si utilisation de la technologie de flotteurs en béton (structures carrées de 36m de côté et 10m de hauteur pesant 9800 tonnes)
- † Equipe souvent internationale et en contact avec de multiples intervenants sur des zones portuaires chantiers
- † Passerelles possibles à partir de la fabrication en béton industriel et en maçonnerie



Pilote / marin

- † 20 nouveaux salariés par an durant la construction et l'utilisation du parc
- † Remorquage des éoliennes jusqu'à leur point d'ancrage, transport du personnel de maintenance et son matériel, entre le port de maintenance et le parc d'éoliennes offshore
- † Equipe souvent internationale et en contact avec de multiples intervenants
- † Passerelles possibles à partir des métiers de la pêche et du transport fluvial et maritime



Monteur de brides d'ancrage

- † 6 à 15 recrutements par an
- † Fixation de l'éolienne selon différentes techniques d'ancrages : par caténaires pesantes, caténaires tendues non pesantes, par semi-submersion d'une barge, par submersion totale d'une plateforme maintenue par des câbles tendus, eux-mêmes reliés au fond marin par des piliers emboutis
- † Activité exercée au port et en mer
- † Peut nécessiter des qualifications de plongeur
- † Aptitudes à travailler en autonomie et en équipe

2 métiers non analysés mais également dans le top 10 :



Concepteur



Conducteur d'engins